

POLITICA IN MATERIA DI DIVERSITÀ

CON RIGUARDO ALLA COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE DI
UNIPOL GRUPPO S.P.A.

POLITICA IN MATERIA DI DIVERSITÀ

CON RIGUARDO ALLA COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE DI
UNIPOL GRUPPO S. P. A.

Documento approvato dal Consiglio di Amministrazione di Unipol Gruppo S.p.A. nella riunione del 18
marzo 2021

Sommario

1. Definizioni e terminologia	4
2. Obiettivi e destinatari	5
3. Consiglio di Amministrazione.....	5
3.1 Princìpi	5
3.2 Composizione quantitativa del Consiglio di Amministrazione.....	6
3.3 Composizione qualitativa del Consiglio di Amministrazione	7
4. Collegio Sindacale	9
4.1 Composizione quantitativa del Collegio Sindacale	9
4.2 Composizione qualitativa del Collegio Sindacale	9
5. Monitoraggio dell'attuazione della Politica e relativo aggiornamento	9

1. Definizioni e terminologia

Per le finalità della Politica, i termini successivamente indicati, ove riportati con lettera iniziale maiuscola, avranno il seguente significato, con la precisazione che i termini definiti al singolare devono intendersi come riferiti anche al plurale e viceversa:

Codice delle Assicurazioni Private	Il Decreto Legislativo del 7 settembre 2005, n. 209 e successive modifiche e integrazioni.
Codice di Corporate Governance	Il Codice di Corporate Governance delle società quotate redatto dal Comitato per la Corporate Governance promosso da Borsa Italiana S.p.A.
Codice Etico	Il Codice Etico del Gruppo Unipol adottato dal Consiglio di Amministrazione di Unipol, da ultimo, nella riunione del 23 marzo 2017.
Collegio Sindacale ovvero Organo di Controllo	Il Collegio Sindacale di Unipol.
Consiglio di Amministrazione ovvero Consiglio o Organo Amministrativo	Il Consiglio di Amministrazione di Unipol.
Fit & Proper Policy	La Politica adottata dal Consiglio di Amministrazione di Unipol in materia di requisiti di idoneità alla carica, fra gli altri, degli Amministratori e dei Sindaci.
Gruppo Unipol ovvero Gruppo	Unipol Gruppo S.p.A. e le società dalla stessa direttamente o indirettamente controllate.
Mercato Telematico Azionario ovvero MTA	Il Mercato Telematico gestito da Borsa Italiana S.p.A.
Organi Sociali	Congiuntamente il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale della Società.
Politica	La presente politica in materia di diversità con riguardo alla composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale di Unipol.
Statuto	Lo Statuto sociale di Unipol.
Testo Unico della Finanza ovvero TUF	Il Decreto Legislativo del 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche e integrazioni.
Unipol Gruppo, Unipol ovvero Società	Unipol Gruppo S.p.A.

2. Obiettivi e destinatari

La Politica in materia di diversità, adottata dal Consiglio di Amministrazione di Unipol Gruppo, sentito il parere del Comitato Nomine e Corporate Governance, in attuazione di quanto previsto dall'art. 123-bis, comma 2, lett. d-bis, del Testo Unico della Finanza, intende fornire le linee guida in merito ai criteri per una composizione ottimale degli Organi Sociali della Società, funzionali al più efficace svolgimento dei compiti e delle responsabilità ad essi affidati dalle disposizioni normative, anche di autoregolamentazione, e dallo Statuto.

Il presente Documento è rivolto a tutti i soggetti coinvolti nel procedimento di selezione e nomina dei componenti degli Organi Sociali della Società e, in particolare:

- agli Azionisti che, ai sensi di legge e di Statuto, intendano presentare liste di candidati per la nomina del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale;
- all'Assemblea degli Azionisti chiamata a nominare tali Organi Sociali;
- al Consiglio di Amministrazione per la formulazione, ai sensi del Codice di Corporate Governance, dell'orientamento espresso agli Azionisti sulla composizione quantitativa e qualitativa ritenuta ottimale, tenuto conto degli esiti del processo di autovalutazione;
- al Consiglio di Amministrazione, oltre che all'Assemblea degli Azionisti, nel caso in cui si renda necessario provvedere alla sostituzione in corso di mandato di Amministratori ai sensi dell'art. 2386 del codice civile.

La Politica è stata redatta tenendo conto della complessità e specificità del settore in cui la Società e il Gruppo operano, del ruolo di capogruppo del Gruppo Assicurativo Unipol svolto dalla Società, dell'esperienza maturata dall'Organo Amministrativo con riguardo alle proprie attività e alle modalità di funzionamento, anche rispetto ai Comitati endoconsiliari, nonché agli esiti dei processi di autovalutazione.

Pertanto, nel rispetto delle prerogative spettanti agli Azionisti in sede di designazione e nomina dei componenti gli Organi Sociali, si esprime l'auspicio che nelle rispettive composizioni si tenda all'integrazione di diversificati profili manageriali e professionali avuto altresì riguardo a un'equilibrata rappresentanza di genere, tutelata dalla legge e dallo Statuto, nonché ai benefici che possono derivare da una composizione bilanciata in termini di anzianità di carica e di fasce d'età al precipuo scopo di contribuire a massimizzare la qualità dell'operato dell'Organo Amministrativo e dell'attività di competenza dell'Organo di Controllo, per quanto di rispettiva competenza.

3. Consiglio di Amministrazione

3.1 Principi

Le indicazioni che seguono, di natura non vincolante, mirano a individuare le caratteristiche degli Amministratori che, per diversità di percorso formativo e professionale, età e genere consentono una integrata, complementare ed equilibrata composizione dell'Organo Amministrativo.

Per quanto attiene in particolare ai profili manageriali e professionali, al duplice fine di assicurare un'adeguata dialettica nel Consiglio di Amministrazione, volta a favorire l'assunzione di decisioni collegiali consapevoli, e di attribuire agli Amministratori incarichi diversi nell'ambito del Consiglio stesso e nei comitati endoconsiliari, devono concorrere all'interno dell'Organo Amministrativo – anche tenuto conto della normativa in proposito applicabile, come *infra* precisato – una pluralità di conoscenze, esperienze e culture, generali e specialistiche, in quanto la compresenza di competenze diversificate assicura la complementarietà dei profili professionali e favorisce l'efficiente funzionamento del Consiglio e dei comitati stessi.

A tal riguardo, il Codice Etico sottolinea altresì l'importanza che le scelte e le modalità di nomina degli Amministratori, conformi alle normative *pro tempore* vigenti, facciano particolare riferimento ai criteri di competenza

professionale e integrità personale, oltre che di indipendenza, favorendo all'interno del Consiglio di Amministrazione il mantenimento di un clima coeso, collaborativo, dialettico e sinergico, tale da consentire a ciascun Amministratore di esprimere al meglio le proprie professionalità e di metterle a fattor comune.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione deve essere in possesso di autorevolezza tale da assicurare un corretto e trasparente funzionamento del Consiglio medesimo, disponendo inoltre di adeguate conoscenze in materia di governo societario.

Si evidenzia infine, che la Società pone adeguata attenzione alla formazione dei propri Amministratori. Ai sensi dell'art. 71, comma 2, lett. aa), del Regolamento IVASS n. 38/2018 e del Codice di Corporate Governance, vengono periodicamente organizzate apposite *induction session* (cui partecipa anche il Collegio Sindacale), in occasione delle quali sono effettuati specifici approfondimenti al fine di consentire ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo di consolidare, e preservare nel tempo, le necessarie competenze tecniche e un'adeguata conoscenza del settore di attività in cui operano la Società e il Gruppo, delle dinamiche aziendali e della loro evoluzione, nonché del quadro normativo di riferimento.

3.2 Composizione quantitativa del Consiglio di Amministrazione

Secondo quanto disposto dall'art. 10 ("Organo Amministrativo") dello Statuto, il Consiglio di Amministrazione deve essere composto da un numero di membri non inferiore a 15 e non superiore a 25.

Ai fini della valutazione della composizione quantitativa dell'Organo Amministrativo, si deve tener conto di diversi criteri e di differenti esigenze derivanti dalle peculiarità del ruolo di *holding* assolto dalla Società e dagli ambiti di operatività della stessa, nonché dalle caratteristiche del Gruppo a essa facente capo, cercando di realizzare un equilibrato contemperamento di dette esigenze.

Le dimensioni del Consiglio di Amministrazione devono adeguatamente supportare i compiti di indirizzo strategico e di coordinamento che tale organo è chiamato ad assolvere, tenendo conto dell'esigenza di strutturare la delega delle funzioni di analisi e supporto consultivo e propositivo ai comitati endoconsiliari, anche in considerazione della complessità del Gruppo e della necessità di assicurare un adeguato funzionamento dei comitati stessi.

Al riguardo, in relazione alle dimensioni e all'articolazione gestionale e organizzativa del Gruppo, rilevano:

- lo specifico ruolo assolto da Unipol quale emittente con azioni quotate sul Mercato Telematico Azionario, posta a capo del Gruppo Unipol, con il ruolo altresì di capogruppo del Gruppo Assicurativo Unipol;
- la presenza, lungo la catena partecipativa che fa capo alla Società, di UnipolSai Assicurazioni S.p.A. (anch'essa emittente con azioni quotate sul MTA, nonché controllante diretta di tutte le imprese assicurative del Gruppo stesso) e di altre società operanti nel settore finanziario; assetto che connota il ruolo della Società e lo caratterizza per profili e problematiche del modello di indirizzo e di *governance* complessi dal punto di vista operativo ed organizzativo;
- la diversificazione dei *business* del Gruppo, del quale fanno parte anche le società strumentali all'esercizio dell'attività assicurativa (fra cui quelle esercenti attività immobiliare) nonché le aziende operanti in settori diversificati (alberghiero, sanitario, agricolo e di noleggio autoveicoli).

Tali caratteristiche inducono all'adozione di una composizione collegiale che sia in grado di garantire un adeguato apporto alle strategie da adottare per l'indirizzo e la gestione delle diverse attività del Gruppo, nonché di disporre di un numero di membri tale da consentire l'efficiente funzionamento dei comitati endoconsiliari, anche tenendo in considerazione l'esigenza di assicurare un efficiente bilanciamento delle competenze presenti in questi ultimi. In vista dell'Assemblea chiamata a nominare il Consiglio di Amministrazione, l'Organo amministrativo uscente di Unipol, esaminato il parere del Comitato, formula in concreto agli Azionisti, anche tenuto conto di quanto previsto dalla presente Politica, i propri suggerimenti sulla composizione quantitativa del Consiglio nell'ambito

dell'orientamento, anche tenuto conto dei risultati della *Board Performance Evaluation* e compatibilmente con l'esigenza di diversificazione delle competenze ritenute necessarie, di cui al paragrafo successivo, nonché con le richiamate dimensioni e complessità della Società e del Gruppo.

3.3 Composizione qualitativa del Consiglio di Amministrazione

La normativa applicabile alla Società prevede specifici requisiti di idoneità alla carica che devono essere posseduti dai componenti dell'Organo Amministrativo.

Al riguardo, si richiama il fatto che, tenuto conto delle vigenti disposizioni normative applicabili agli esponenti di società capogruppo di un gruppo assicurativo, ai sensi dell'art 212-*bis*, comma 1, lett. c), del Codice delle Assicurazioni Private, ai soggetti che svolgono funzioni di amministrazione, direzione e controllo presso Unipol si applicano le disposizioni in materia di requisiti di idoneità alla carica, previste per i soggetti che esercitano tali funzioni presso imprese di assicurazione¹.

Ciò premesso, per quanto riguarda la composizione qualitativa del Consiglio di Amministrazione, la Politica prevede che:

- gli Amministratori siano per la maggior parte non esecutivi, in grado di fornire un adeguato contributo alle attività consiliari, arricchendo la discussione consiliare con competenze di carattere strategico generale, o tecnico particolare, formate anche all'esterno del Gruppo, in modo da poter analizzare gli argomenti in discussione da prospettive diverse, contribuendo così ad alimentare la dialettica, che è il presupposto distintivo di una decisione collegiale meditata e consapevole;
- in aggiunta a quanto disposto in proposito dal Testo Unico della Finanza nonché in conformità alla regolamentazione di settore applicabile, si segnala che, a partire dal primo rinnovo dell'Organo Amministrativo successivo al 31 dicembre 2020 (*i.e.*, con riferimento alla Società, dall'Assemblea di approvazione del bilancio dell'esercizio 2021, con la quale verrà a scadenza il mandato del Consiglio in carica), trovino applicazione le nuove raccomandazioni formulate in proposito dal Codice di Corporate Governance, che prevedono che – nel caso di emittenti aventi le caratteristiche di Unipol in termini di dimensione e di diversificazione del proprio azionariato – gli amministratori indipendenti costituiscano almeno la metà dell'Organo Amministrativo medesimo, ciò consentendo fra l'altro un'eterogenea composizione dei comitati endoconsiliari; fino alla prossima Assemblea, il Consiglio di Amministrazione in carica continuerà ad essere composto per almeno un terzo da Amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza in conformità al previgente testo del Codice di autodisciplina delle società quotate;
- in attuazione di quanto previsto dallo Statuto e in conformità a quanto attualmente previsto dalla normativa vigente in materia di equilibrio fra generi, il Consiglio di Amministrazione deve essere composto almeno per almeno due quinti (arrotondati per eccesso) da amministratori appartenenti al genere "meno rappresentato". Tale previsione si applica a decorrere dal primo rinnovo dell'organo amministrativo successivo alla data di approvazione della Politica, restando inteso che fino a tale momento, anche in caso di cooptazione, continuerà ad applicarsi la quota di almeno un terzo (con arrotondamento in caso di numero decimale, all'intero superiore).
- debba essere assicurata all'interno del Consiglio di Amministrazione una bilanciata combinazione di diverse anzianità di carica e fasce d'età, con ciò condividendo in ogni caso il significativo valore che l'esperienza maturata e la conoscenza delle attività e delle dinamiche del Gruppo possono apportare in

¹ In particolare l'art. 212-*bis*, comma 1, lett. c), del CAP prevede che, con riferimento alla vigilanza sul gruppo, l'IVASS, fra l'altro: "(...) c) valuta il sistema di governo societario del gruppo ed il possesso dei requisiti di cui all'articolo 76 da parte dei soggetti che svolgono funzioni di amministrazione, di direzione e di controllo nelle società controllanti di cui all'articolo 210, comma 2 [fra le quali Unipol, ndr], e dei soggetti in esse responsabili delle funzioni fondamentali."

Politica in materia di diversità

termini di contributo all'efficace funzionamento del Consiglio;

- al fine di assicurare il corretto assolvimento dei propri compiti e garantire l'effettività del ruolo, gli Amministratori siano in grado di dedicare tempo e risorse adeguate allo svolgimento del loro incarico;
- i profili manageriali e/o professionali e/o accademici e/o istituzionali di ciascuno dei Consiglieri, secondo quanto previsto dalla applicabile normativa di settore, siano tali da consentire all'Organo Amministrativo di disporre, nel suo complesso, di competenze tecniche ed esperienze fra loro diverse e complementari, al fine di assolvere i propri compiti.

Con specifico riguardo alle competenze, nell'individuare l'insieme di quelle ritenute necessarie al Consiglio di Amministrazione nel suo *plenum* per il corretto ed efficace svolgimento dei propri compiti, si deve tener conto:

- di quanto in proposito previsto dalla richiamata normativa nazionale applicabile al settore assicurativo², secondo il principio di proporzionalità³, tenuto conto della mera attività di *holding* svolta dalla Società, nonché dalla Fit&Proper Policy approvata dall'Organo Amministrativo della stessa;
- delle indicazioni emanate dalle istituzioni e *authority* europee⁴;
- delle funzioni assegnate al Consiglio, del suo funzionamento e dell'articolazione in comitati endoconsiliari, nonché della complessità e delle dimensioni del Gruppo, della tipologia di attività svolta e della quotazione in mercati regolamentati⁵;
- delle *best practice* diffuse nel mercato.

Stante il carattere prevalentemente nazionale del Gruppo, la Politica non contiene particolari previsioni in merito al profilo e all'esperienza internazionale degli Amministratori. La Società è comunque attenta al principio di equilibrio in termini di provenienza geografica dei Consiglieri.

In vista dell'Assemblea chiamata a nominare il nuovo Consiglio di Amministrazione, l'Organo Amministrativo uscente di Unipol, esaminato il parere del Comitato, anche tenuto conto dei risultati della *Board Performance Evaluation*, segnala nell'orientamento agli Azionisti se, a giudizio dello stesso, in linea generale, il proprio assetto rifletta correttamente ed in maniera adeguata le diverse componenti (esecutiva, non esecutiva, indipendente, di

² Allo stato la normativa regolamentare di settore di riferimento è rappresentata dal Regolamento IVASS n. 38/2018, il quale - all'art. 71, comma 2, lett. p) - prevede che "l'organo Amministrativo dell'ultima società controllante italiana (qual è Unipol, ndr) sia nel suo complesso in possesso di adeguate competenze tecniche al fine di assolvere i compiti ad esso richiesti dalla struttura, dall'attività, nonché dal profilo di rischio del gruppo."

³ Ai sensi dell'art. 30 del CAP: "1. L'impresa si dota di un efficace sistema di governo societario (...) che consenta una gestione sana e prudente dell'attività. Il sistema di governo societario è proporzionato alla natura, alla portata e alla complessità delle attività dell'impresa."

⁴ A livello comunitario, l'art. 273, commi 2 e 3, del Regolamento delegato (UE) 2015/35 della Commissione, del 10 ottobre 2014, che integra la Direttiva 2009/138/CE (*Solvency II*), prevede quanto segue:

"(...)

2. La valutazione della competenza di una persona include la valutazione delle sue qualifiche professionali e formali, delle sue conoscenze ed esperienze pertinenti nel settore assicurativo, in altri settori finanziari o in altri ambiti di attività e tiene conto dei compiti assegnati a tale persona e, se del caso, delle sue competenze in ambito assicurativo, finanziario, contabile, attuariale e gestionale.

3. La valutazione della competenza dei membri dell'organo amministrativo, direttivo o di vigilanza tiene conto dei compiti assegnati ai singoli membri in modo da assicurare un'adeguata diversità delle qualifiche, delle conoscenze e delle esperienze pertinenti così da garantire che l'impresa sia gestita e vigilata in modo professionale."

⁵ Inoltre ai sensi del Codice di Corporate Governance, almeno un componente del Comitato Controllo e Rischi e del Comitato Remunerazione deve essere in possesso, rispettivamente, di adeguata:

- esperienza in materia contabile e finanziaria o di gestione dei rischi;
- conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive.

genere e di età/anzianità di carica) e competenze necessarie, fornendo in proposito specifiche indicazioni agli Azionisti medesimi.

4. Collegio Sindacale

4.1 Composizione quantitativa del Collegio Sindacale

Secondo quanto disposto dall'art. 17 ("Sindaci") dello Statuto alla data della presente Politica, il Collegio Sindacale di Unipol è composto da tre Sindaci effettivi e due supplenti.

4.2 Composizione qualitativa del Collegio Sindacale

La normativa applicabile alla Società prevede specifici requisiti di idoneità alla carica che devono essere posseduti dai componenti dell'organo di controllo.

Per quanto detto al paragrafo 3.3 che precede, si applicano ai Sindaci di Unipol le disposizioni in materia di requisiti di idoneità alla carica previste per i soggetti che esercitano tali funzioni presso imprese di assicurazione.

Ciò premesso, per quanto riguarda la composizione qualitativa del Collegio Sindacale, stante il ruolo di detto organo e la puntuale disciplina normativa di settore prevista per i suoi componenti, la presente Politica si limita a prevedere che:

- in attuazione di quanto previsto dallo Statuto e in conformità a quanto attualmente previsto dalla normativa vigente in materia di equilibrio fra generi, due quinti dei componenti dello stesso (con arrotondamento per difetto) debba appartenere al genere meno rappresentato, sia al momento della nomina dell'organo medesimo che nel corso del mandato. Tale previsione si applica a decorrere dal primo rinnovo dell'organo di controllo successivo al 1° gennaio 2020;
- al fine di assicurare il corretto assolvimento dei propri compiti e garantire l'effettività del ruolo, i Sindaci siano in grado di dedicare tempo e risorse adeguate allo svolgimento del loro incarico.

5. Monitoraggio dell'attuazione della Politica e relativo aggiornamento

L'Organo Amministrativo della Società, con il supporto del Comitato Nomine e Corporate Governance, monitora l'attuazione della Politica e – ove necessario od opportuno – ne cura l'aggiornamento tenendo conto anche degli esiti del processo di autovalutazione annuale del Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione

Bologna, 18 marzo 2021



Unipol Gruppo S.p.A.
Sede Legale
Via Stalingrado, 45
40128 Bologna

www.unipol.it