SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO IN UNIPOL GRUPPO

Dicembre 2022

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO IN UNIPOL GRUPPO

Dicembre 2022

INDICE

1. Attività nell'ambito della Salute e Sicurezza sul Lavoro in Unipol Gruppo

2. Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro

1. Attività nell'ambito della Salute e Sicurezza sul Lavoro in Unipol Gruppo

Unipol Gruppo ha formalizzato fin dal 2016 l'istituzione del Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute dei Lavoratori inclusivo degli Indirizzi di Gruppo in materia di Salute e Sicurezza e destinato a tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo.

Come riportato negli Indirizzi di Gruppo il Gruppo Unipol garantisce:

- Il rispetto della legislazione vigente applicabile in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro anche non cogenti (es. norme tecniche e best practice).
- L'impegno al miglioramento continuo delle prestazioni e dei risultati.
- L'impegno a promuovere una cultura della sicurezza nelle persone operanti presso e per conto del Gruppo.
- La salvaguardia dell'incolumità dei propri dipendenti, lavoratrici/lavoratori di fornitori terzi, ospiti e visitatori.
- La partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori anche per il tramite dei loro rappresentati debitamente eletti in collaborazione con le Organizzazioni Sindacali e formati in linea con le previsioni in materia nella legislazione italiana (Accordo stato regioni…)

Il sistema di gestione progettato in linea con i requisiti dello standard OHSAS 18001:2007 è stato allineato allo standard UNI ISO 45001:2018 ed è oggi nella fase di progressiva implementazione e informatizzazione.

Su base periodica, con frequenza minima annuale e in linea con gli obblighi derivanti dalla normativa nazionale in materia, il Gruppo provvede alla revisione delle performance del sistema di gestione e alla definizione degli obiettivi di miglioramento e dei piani di azione per l'esercizio successivo.

2. Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro

Il sistema di gestione del Gruppo è descritto nel manuale ed è stato strutturato in linea con i contenuti dello standard UNI ISO 45001:2018 e riprende i principi di miglioramento continuo.

Dagli Indirizzi in materia di Sicurezza sul lavoro discendono le seguenti macro-componenti disciplinate nel OHS Management System:

- Descrizione dello scopo e del campo di applicazione.
- Analisi del contesto dell'organizzazione dal quale si evidenziano le parti interessate e i rischi e le opportunità.
- Ruolo della leadership aziendale e coinvolgimento delle lavoratrici e dei lavoratori; in particolare si sottolinea che:
    - Il modello organizzativo di Gruppo prevede l'accentramento di alcune funzioni a beneficio delle società del Gruppo. Coerentemente a tale struttura organizzativa di Gruppo, i Datori di Lavoro si avvalgono di Dirigenti specificamente delegati con particolare riguardo alle aree rilevanti in termini di gestione della sicurezza sul lavoro. I delegati individuati sono dotati di specifici poteri organizzativi di gestione e controllo, finanziari e di autonomia nonché dei requisiti di professionalità ed esperienza per lo svolgimento del ruolo.
    - Le lavoratrici e i lavoratori sono coinvolti direttamente o per il tramite dei loro Rappresentanti (esplicitamente previsti nella normativa nazionale italiana, per un efficace applicazione del sistema) mediante informative veicolate mediante la intranet aziendale, questionari e nell'ambito delle attività formative.

- Pianificazione:
    - A seguito dell'analisi del contesto sono individuati i punti forza e di debolezza nonché i rischi e le opportunità in materia di OHS che consentono la corretta individuazione delle risorse da impiegare per il rispetto della normativa vigente nonché degli obiettivi dell'organizzazione.
    - Sono state individuate le parti interessate e le loro aspettative.
    - Approfondimento sulle normative di riferimento e determinazione delle modalità di monitoraggio continuo sugli aggiornamenti impattanti su tutto il perimetro di applicazione (sia geografico che di Società aderenti).

- Supporto:
    - Identificazione delle risorse materiali e umane necessarie all'efficace applicazione del sistema, delle competenze attese e di quelle possedute, con conseguenti gap formativi da soddisfare.
    - Disciplina delle modalità di documentazione, informazione e formazione inerenti al personale interessato (interno ed esterno all'organizzazione).

- Attività operative:
    - In questo ambito si svolgono le attività operative derivanti dalla valutazione dei rischi svolta sulla base di una procedura interna formalizzata e sottoscritta direttamente dal Datore di Lavoro (individuato dal Cda). Le principali aree di intervento riguardano:
        - Valutazione formalizzata dei rischi e individuazione degli interventi preventivi e protettivi nonché dei piani di miglioramento per ciascuna sede di gruppo.
        - Progettazione e gestione delle emergenze mediante la redazione di specifici piani di emergenze e l'identificazione di specifiche squadre di emergenza periodicamente impegnate in attività di formazione e addestramento.
        - Determinazione delle informazioni necessarie per una gestione efficace degli acquisti in regime di Appalto, sulla base di una valutazione dell'idoneità tecnico professionale dei fornitori, la fornitura di adeguata informativa dei rischi, nonché promozione del coordinamento nel caso di potenziali interferenze.
        - Gestione dei dispositivi di protezione individuale e di dispositivi in ausilio in base alle risultanze della valutazione dei rischi ed alle evidenze raccolte in sede di sorveglianza sanitaria o di progettazione della gestione delle emergenze.
        - La gestione della formazione, basata sul rispetto dei requisiti normativi e con l'obiettivo di generare adeguata consapevolezza e competenza da parte di tutte le figure coinvolte nell'ambito della gestione della sicurezza.

- Valutazione delle prestazioni:
    - In questo ambito sono approfondite le varie forme di verifica presenti al fine di individuare e correggere eventuali non conformità, individuare aree di miglioramento e assicurarsi l'efficace applicazione del Sistema di Gestione:
        - In tutti i processi del sistema, che hanno impatto sul suo livello di performance, sono previsti indicatori periodicamente analizzati.
        - Verifiche interne svolte dal Servizio Prevenzione e Protezione mediante sopralluoghi periodici presso le sedi aziendali con il supporto di specifiche checklist di verifica della conformità degli ambienti di lavoro. A seguito di tali sopralluoghi è previsto l'aggiornamento del piano di miglioramento della sede.
        - Mediante l'assegnazione di appositi incarichi a soggetti esterni dotati di specifica esperienza e competenza in base alle aree di approfondimento sono svolte specifiche attività di verifica sul livello di applicazione dei processi di sistema.

- La sorveglianza sanitaria consente di monitorare e prevenire gli effetti sulla salute delle lavoratrici e dei lavoratori e, su base annuale, sono rianalizzati gli esiti di tale sorveglianza per individuare eventuali interventi di miglioramento.

- Infortuni, incidenti e near miss sono indagati sulla base di specifica procedura di sistema con l'obiettivo di identificarne ed analizzare le motivazioni, risalendo alle cause radice e individuare eventuali azioni di rimedio e se possibile di prevenzione.

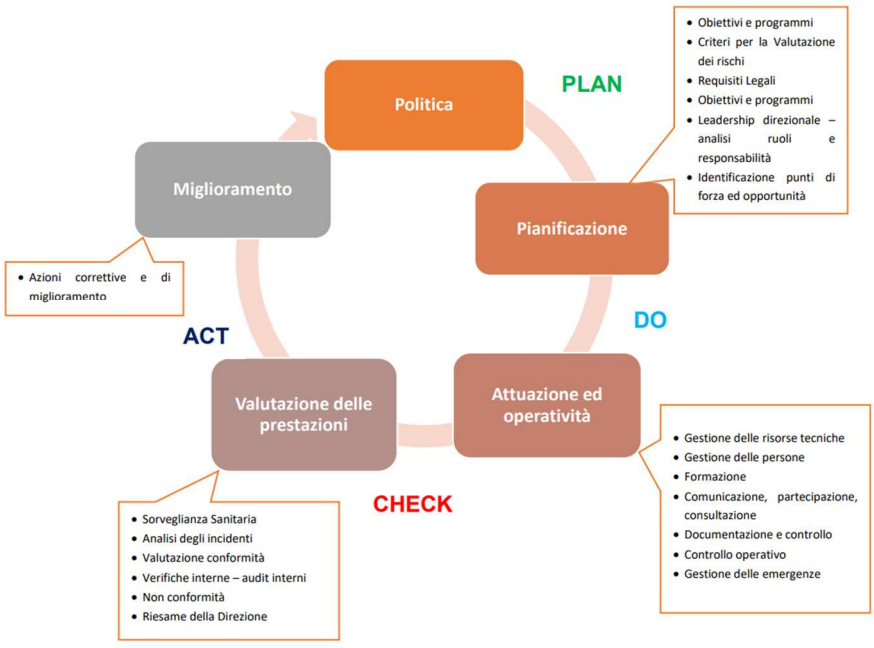
- Su base periodica l'andamento del sistema di gestione viene condiviso mediante le Riunioni Annuali per la sicurezza previste dal D.Lgs 81/2008 nonché mediante appositi incontri di approfondimento con le Rappresentanze dei Lavoratori per la Sicurezza.

- Con periodicità, di solito annuale, vengono analizzate le performance del sistema all'interno di una Riunione periodica cui partecipano funzioni di leadership, anche in ragione delle linee di indirizzo ricevute dai Datori di Lavoro.

  - In merito alla valutazione delle prestazioni del servizio erogato per le Società del Gruppo:
    - L'andamento del sistema di gestione è fatto oggetto di periodiche verifiche da parte dell'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs 231/2001 nonché da parte dell'Audit interno a diretto riporto del Cda.

- Miglioramento:
  - Le azioni di miglioramento scaturenti dalle attività di verifica e indagine sono indirizzate in modo strutturato agli enti interni di competenza per le opportune azioni di miglioramento.

Al fine di una rappresentazione grafica di sintesi di quanto sopra descritto, si riporta come i processi del Sistema di Gestione della Sicurezza si applichino al ciclo di Deming:



Unipol Gruppo S.p.A.
Sede Legale
Via Stalingrado, 45
40128 Bologna

www.unipol.it